



COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A

B-dul. Dinicu Golescu 38, sector 1, București, Romania, 010873
Tel.: (+4 021) 264.32.00 Fax: (+4 021) 312.09.84 Email: office@andnet.ro, registratura.cnair@andnet.ro
CUI 16054368; J2004000552406/13.03.2025; Capital social 25.976.560 lei

www.ero.vinieta.ro

Direcția Regională de Drumuri și Poduri Brașov

Brașov – 500090 , B-dul Mihail Kogălniceanu , nr. 13 , bl. C2 , sc. I , OP 7 , CP 800
Tel. 0268 547 688, 0268 547 689, 0268 547 687, 0268 547 684 Fax 0268 547 695 brasov.cnadnr.ro e-mail: secretariat.bv@andnet.ro CF: 1089872



Anexa nr.1 Decizia D.R. nr. 7/392/30.06.2025

APROBAT,
DIRECTOR REGIONAL
Tudor Alexandru DUȚU



**PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE
ANTICORUPȚIE 2021-2025**

ÎN CADRUL DIRECTIEI REGIONALE DE DRUMURI SI PODURI BRAȘOV
Actualizat iunie 2025

Nr. Crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 – CRESTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL D.R.D.P BRAȘOV							
Obiectiv specific 1.1. – Implementarea masurilor de integritate la nivelul D.R.D.P BRAȘOV							
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul D.R.D.P Brașov a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizationala.	Declarației de aderare la valorile SNA 2021-2025 adoptata: Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de implementare al S.N.A 2021-2025 publicata pe site-ul D.R.D.P Brașov la secțiunea „Transparență”;	Publicare pe pagina web a entității; Decizie emisa- Document aprobat și adus la cunoștința personalului implicat/interesat pentru aplicare	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare a angajaților	Conducerea D.R.D.P Brașov Coordonatorul Planului de integritate Compartimentul IT Compartimentul SCIM și Integritate	Nu are implicații financiare. În limita bugetului aprobat; Resurse umane desemnate.	Implementat Actualizare în cazul schimbării conducerii D.R.D.P Brașov.

Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul D.R.D.P Brașov a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	Plan de integritate, aprobat; Persoane desemnate pentru implementarea Planului de integritate	Decizia Directorului Regional de aprobare a Planului de integritate; Decizia de nominalizare a coordonatorului de implementare a Planului de integritate Publicarea pe pagina web a instituției.	Caracterul exclusiv formal al demersului; Nivel scăzut de implicare a angajaților; Tratarea cu superficialitate a importanței activităților	Conducerea D.R.D.P Brașov; Coordonatorul Planului de integritate Compartimentul SCIM și Integritate	Nu are implicații financiare	Permanent Actualizare în cazul schimbării organigramei instituției
Măsura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute în cadrul D.R.D.P Brașov	Număr de riscuri și vulnerabilități nou apărute Plan de integritate actualizat	Raport de evaluare a modului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate Plan de integritate adoptat	Caracter formal al demersului; Dezinteresul structurilor funcționale în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Coordonatorul implementării Planului de integritate din cadrul D.R.D.P Brașov; Compartimentul SCIM și Integritate	Nu are implicații financiare	Anual
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control acestora, conform H.G. nr. 599/2018 în cadrul D.R.D.P Brașov	Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat; Număr de riscuri și vulnerabilități inventariate Număr de măsuri de remediere; Număr de măsuri privind implementarea standardelor de integritate	Registrul riscurilor de corupție; Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control elaborat.	Caracter formal al demersului; Tratarea cu superficialitate a importanței activităților.	Sefii structurilor din cadrul D.R.D.P Brașov; Comisia de monitorizare SCIM Grupul de lucru riscuri de corupție constituit în baza deciziei Directorului Regional	Nu are implicații financiare	Anual
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare procedurii acestora	Registrul incidentelor de integritate; Nr. incidentelor de integritate identificate; Nr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Raport privind incidentele de integritate constatate; Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul C.N.A.I.R-SA Site-ul web a D.R.D.P Brașov	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenita din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Coordonatorul S.N.A cu sprijinul conducerii; Compartimentul SCIM și Integritate	Nu are implicații financiare	Anual (în termen de 30 zile de la luarea la cunoștință a incidentului)

Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Compartimentul Control Integritate și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor preventive prevăzute în SNA, însoțită de anexele completate ca urmare a colectării integrale a indicatorilor aplicabili din inventarul măsurilor de transparență instituțională (Anexa nr.3 la H.G. 1269/2021)	Raportări transmise Asese corespondență	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Lipsa desemnării persoanelor responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție	Conducerea D.R.D.P Brașov/Coordonatorul SNA Compartimentul SCIM și Integritate	Nu are implicații financiare	Permanent Raportări anuale
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării portalului SNA 2021-2025 pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date incarcate de D.R.D.P Brașov (în vederea creșterii gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA Număr de accesări ale site-ului	Site-ul a D.R.D.P Brașov	Funcționarea deficitară a site-ului web al D.R.D.P Brașov; Raportarea neunitară	Coordonatorul S.N.A.; Compartimentul SCIM și Integritate Compartimentul IT; Serviciul Achizitii	Nu are implicații financiare	Permanent
OBIECTIV GENERAL Nr.2 REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETATENILOR							
Măsura 2.1.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului D.R.D.P Brașov prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare precum și asigurarea stabilității funcției.	Numarul si tipul masurilor dispuse urmare evaluarilor realizate. Numărul de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Rapoarte de evaluare Site-ul web al D.R.D.P Brașov Situatie centralizată	Nealocarea ruserelor umane si finciare necesare	Conducerea D.R.D.P Brașov; Sefii structurilor functionale; Serviciul Resurse Umane	In limita bugetului aprobat	Permanent

Măsura 2.2.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de personalul D.R.D.P Brașov	Număr proceduri documentate întocmite/revizuite; Număr de sesizări/avertizări de integritate primite Număr de sesizări/avertizări de integritate soluționate Numărul sesiunilor de informare în materia privind avertizorul de integritate; Implementarea unui mecanism de raportare a avertizărilor de interes public Desemnarea unei persoane/structuri responsabile cu gestionarea avertizorilor de integritate la nivelul D.R.D.P Brașov	Procedura privind protecția avertizorilor de integritate Site-ul web al D.R.D.P Brașov Existența Registrului privind sesizările/avertizările de integritate Existența pe site-ul web a D.R.D.P Brașov a Formularului privind avertizările de integritate Existența cutiilor postale care sa incurajeze/faciliteze sesizarea unor nereguli, iregularități si a unor fapte de corupție	Neimplementarea mecanismului cu privire la protecția avertizorilor de integritate; Lipsa de informare sau neînțelegerea conceptului de „avertizare în interes public”; Nedemonstrarea persoanei/structurii care să primească avertizările în interes public	Coordonatorul Planului de integritate; Compartimentul SCIM și Integritate Persoanele responsabile cu gestionarea avertizorilor de integritate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Permanent
Măsura 2.3	Formarea unei culturi organizaționale de confruntare a fenomenului corupției mici, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Număr de sesizări transmise de cetățeni Număr și tip de canale utilizate Număr de materiale educative/informative diseminate Număr de postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook)	Pagina de Facebook a D.R.D.P Brașov Site-ul web a D.R.D.P Brașov	Lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a informațiilor din social media relevante pentru D.R.D.P Brașov Lipsa personalului de specialitate dedicat pentru gestionarea platformei	Coordonatorul SNA Compartimentul SCIM și Integritate Compartimentul IT Compartimentul Comunicare	Resurse Umane	Permanent
CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI COMBATAREA CORUPȚIEI OBIECTIV GENERAL Nr.3							
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea masurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistentelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
Măsura 3.1.1.	Consolidarea statutului și rolului consilierilor de etică, pregătirea și perfecționarea profesională a consilierilor de etică	Număr de recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierilor de etică; Număr de chestionare în domeniul eticii și anticorupției și nr. de respondenți din total salariați; Număr de sesiuni de instruire a consilierilor de etică	Raport privind implementarea procedurilor disciplinare în cadrul D.R.D.P Brașov; Chestionare de evaluare/comunicări de luare la cunoștință a Codului de comportament etic.	Nedemonstrarea consilierilor de etică; Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesională a consilierilor de etică;	Conducerea D.R.D.P Brașov Serviciul Resurse Umane; Consilierii de etica Coordonatorul SNA Compartimentul SCIM și Integritate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Permanent

Măsura 3.1.2.	Asigurarea de către D.R.D.P Brașov a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile funcționale.	Gradul de cunoaștere a salariaților a prevederilor Codului de comportament etic..	Pagina de intranet și de web a D.R.D.P Brașov; Procese Verbale întocmite; Raport anual privind activitatea de consiliere etică; Materiale educative distribuite salariaților; Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor din Inventarul măsurilor	Lipsa de înțelegere a angajaților a valorilor și principiilor de etică/conduită;	Conducerea D.R.D.P Brașov; Coordonatorul Planului de Integritate Compartimentul SCIM și Integritate	In limita bugetului aprobat și a resurselor umane alocate	Permanent
	Nominalizarea persoanelor desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate; Nr. măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor și circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipologii; Nr. situațiilor de represalii la locul de muncă; Nr. plangerilor depuse în instanță; Număr de controale inițiate ca urmare a sesizărilor/avertizărilor de integritate primite; Număr de controale realizate raportat la numărul total planificat Număr de sesiuni de informare organizate	Decizie a conducerii D.R.D.P Brașov emisă cu scopul desemnării responsabililor; Operationalizarea unor formulare publicate pe site-ul D.R.D.P Brașov, cutii postale care să faciliteze sesizarea; Aplicarea și respectarea procedurilor de sistem elaborate la nivelul C.N.A.I.R-SA – D.R.D.P Brașov; Acte procedurale; Rapoarte de control elaborate ca urmare a cercetării/verificării avertizărilor de integritate; Rapoarte anuale de activitate.	Resurse umane insuficiente; Lipsa interesului personalului/conducerei Lipsa măsurilor de conștientizare a personalului asupra drepturilor și obligațiilor corelate privind semnarea neregulilor și a abaterilor.	Lipsa de înțelegere a angajaților a valorilor și principiilor de etică/conduită;	Conducerea D.R.D.P Brașov; Coordonatorul Planului de Integritate Compartimentul SCIM și Integritate	In limita bugetului aprobat și a resurselor umane alocate	Permanent

Măsura 3.1.3	Organizarea și derularea de campanii de informare publică în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în cadrul D.R.D.P Brașov	Participarea la programe de formare, pregătire și perfecționare cu tematica în domeniul specific al anticorupției și integrității; Asigurarea diseminării de informații privind incidentele de integritate, prin punerea la dispoziția angajaților a unor platforme de consultare a legislației	Numar de cursuri/programe accesate: Nr de activități desfășurate; Numarul de certificate/participanți	Programa cursurilor neadaptată profilului: Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Conducerea D.R.D.P Brașov; Coordonatorul Planului de Integritate; Serviciul Resurse Umane Compartimentul SCIM și Integritate	In limita bugetului aprobat și a resurselor alocate	Permanent
Obiectiv specific nr. 3.2. Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică							
Măsura 3.2.1.	Monitorizarea și evaluarea aplicării de către D.R.D.P Brașov a Standardului General de publicare a informațiilor de interes public (Anexa 4 la H.G. 1296/2021)	Gradul de implementare a modelului de structurare a informațiilor de interes public pe pagina web a instituției publice	Raport de evaluare Website-ul D.R.D.P Brașov	Lipsa alocării resurselor umane Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public	Coordonatorul Planului de Integritate; Compartimentul IT; Compartimentul Comunicare – persoana responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 în colaborare cu structurile care gestionează	In limita bugetului aprobat	Permanent
Obiectiv specific nr. 3.3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul autorității publice, conform legii	Numar de recomandări formulate; Raport privind gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente	Serviciul Audit Intern C.N.A.I.R-SA Central	Nu necesită resurse financiare suplimentare	La 2 ani
Măsura 3.3.2.	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 Etica. Integritatea în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Gradul de implementare a Standardului nr. 1 Etica. Integritatea	Evaluarea și raportarea anuală a stadiului implementării SCIM D.R.D.P Brașov; Programul de dezvoltarea a SCIM; Raportul directorului regional anual privind stadiul implementării SCIM	Dificultatea cuantificării indicatorilor: Nealocarea resurselor umane; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Comisia pentru monitorizarea SCIM D.R.D.P Brașov; Coordonatorul Planului de Integritate; Compartimentul SCIM și Integritate	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent
OBIECTIV GENERAL Nr.4							
CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITARE ALE D.R.D.P BRAȘOV							
Obiectiv specific nr. 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Măsura 4.1.1.	Efectuarea unor misiuni de control și evaluare a modului de implementare și monitorizarea a SNA 2021-2025, precum și a măsurilor preventive din Planul de integritate la nivelul D.R.D.P Brașov	Numarul de misiuni de control și evaluare efectuate Numărul de rapoarte de control elaborate Numărul de măsuri propuse	Decizii emise de Directorul Regional al D.R.D.P Brașov Rapoarte de control Raport anual al stadiului de implementare a SNA 2021-2025	Invocarea lipsei fondurilor pentru deplasare/delegații	Conducerea D.R.D.P Brașov Departamentul de Control Intern, Integritate și CFG CNAIR SA Central Coordonatorul Planului de Integritate	In limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent/Evaluare anuală

Măsura 4.1.2	Elaborarea planurilor/tematicilor anuale de control intern la nivelul D.R.D.P Braşov	Numărul planurilor/tematicilor elaborate	Planurile de control Registrele de evidență a documentelor elaborate	Întârzieri în elaborarea și aprobarea planurilor	Compartimentul SCIM și Integritate Conducerea D.R.D.P Braşov Coordonatorul Planului de integritate Departamentul de Control Intern, Integritate și CFG CNAIR SA Central	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Anual
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
Măsura 4.2.1.	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul D.R.D.P Braşov	Plan de integritate aprobat și publicat; Codul de etică adoptat; Sistem de protecție a avertizorilor implementat; Declaratii de avere publicate; Sistem de management al conflictelor de interese implementat; Clauze anticorupție introduse în contractele cu toți furnizorii și partenerii de afaceri ai întreprinderilor publice; Politica privind cadourile, donatiile și sponsorizarile adoptate; Necesitatea implementării Standardului ISO 37001 – pentru sisteme de management anti-mita	Rapoarte anuale; Decizie de aprobare a planului de integritate; Decizia de nominalizare a coordonatorului S.N.A 2021-2025 în cadrul D.R.D.P Braşov Proceduri privind prevenirea și combaterea actelor și faptelor de corupție la nivelul D.R.D.P Braşov	Caracterul formal al demersului; Întârzieri în elaborarea și aprobarea documentelor.	Conducerea D.R.D.P Braşov; Coordonatorul Planului de integritate Compartimentul SCIM și Integritate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
Măsura 4.2.2.	Realizarea schimbului de bune practici în implementarea programelor de integritate	Protocoloale de colaborare cu instituții cu atribuții în prevenirea și combaterea actelor și faptelor de corupție Întocmirea unor ghiduri de bune practici rezultate din activitatea proprie de implementare a măsurilor de transparență instituțională	Raport anual privind colaborarea cu instituții implicate în implementarea SNA 2021-2025 Procese verbale de instruire cu tematică privind prevenirea și combaterea actelor și faptelor de corupție Raport anual privind bunele practici implementate în activitatea D.R.D.P Braşov	Caracterul formal al protocoalelor semnate Implementarea deficitară a măsurilor preventive cuprinse în planul de integritate	Conducerea D.R.D.P Braşov Coordonatorul Planului de Integritate Compartimentul SCIM și Integritate	În limita bugetului aprobat	Anual

